



Referat af bestyrelsesmøde i KBH-Ungdom Mandag d. 31. oktober 2005

Tilstede: Mikkel Broe, Martin Spangsbro-Pedersen, Brian Harlø, William Abrahamsen og Esben Shane

Afbud: Heidi Hautopp, Uffe Egedal og Marija Vinqvist

Fraværende:

1. Valg af ordstyrer og referent

Mikkel er ordstyrer og Esben er referent.

2. Dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Godkendelse af referat

Godkendt.

4. Henvendelser og meddelelser

I.A.B

5. Økonomisk status

Nu er kassebeholdningen ca. 4500,-
FI nummer er oprettet.

Medlemskortene er forsinket fordi kopieringen og papiret ikke vil samarbejde. Administrationen arbejder på sagen. Men der skal arbejdes seriøst for at udbedre den fejl, da det ikke sender et godt signal.

Huslejekontrakten er endnu ikke kommet bestyrelsen i hænde, vi skal derfor snarest have dette i orden.

Medlemstal

37

Fundraising

William og Brian arbejder med hovedsigte for KBH-Ungdom og vil i mindre grad deltage i det fælles fundraisingudvalg.

Konkret skal der arbejdes for at skaffe midler til plakater, foldere o. lign. til uddeling og ophængning på ungdomsuddannelsessteder el. lign. Det forventes at alle i bestyrelsen deltager aktivt i uddeling af disse materialer. Plan for dette laves når materialet er klart.

6. Kommende arrangementer

Åbne arrangementer

I.A.B

Bestyrelsens arrangementer

Lørdag d. 5. november: Uddannelsesdag. Martin, Mikkel, Uffe og William (En halv dag) melder at de deltager.

Bestyrelsen holder julefrokost 10. December – GSA og Introgruppen er inviteret. Cafeen er blevet booket til andet, så derfor skal vi finde andet sted at være eller en ny dato.

7. Nyt fra grupperne og udvalgene

Generelt om grupperne og udvalgene

Medlemskortarbejdsgruppen: Medlemskortene er blevet godkendt af bestyrelsen - med de rettelser som nu er kommet.

GSA

5000 kr. Som vi har modtaget fra Rødovre Kommune – er nu afsat til husleje, og ikke til lokaleudbedring som først antaget. Materialeliste samt budget skal dog udfærdiges, så vi evt. Kan fundraise, skulle vi ikke kunne finde midlerne internt

Der møde i GSA den 9. Og 22. November 2005.

Forældrenetværket. Kontaktudvalg.

I.A.B

Gå-Ud-Gruppen. Kontaktudvalg.

I.A.B

Introgruppen

Der er møde i gruppen søndag den 13. november 2005 kl. 15.00

Esben og William som sidder i "fornyelse af Introforløbet" udvalget, deltager i et introforløb – for derefter at aflevere deres rapport. William er introguide føl, deltager som observatør fredag den 4. November 2005, og Esben deltager som observatør fredag den 2. December 2005, hvor William vil fungere som introguide. Rapporten forventes færdig medio december 2005.

Nordic Network

Den 28. november 2005 er der rep. Møde.

Salon Oriental. Kontaktudvalg.

I.A.B

Ungdomstelefonen. Kontaktudvalg.

De var inviteret til dette bestyrelsesmøde, men har ikke valgt at gøre brug af muligheden. De inviteres til et senere bestyrelsesmøde.

8. Nyt fra Landsledelsen, afdelingerne og deres udvalg

Ingen repræsentant fra Landsledelsen til stede.

Repræsentation i Landsledelsens udvalg:

- Pressegruppen – Martin er repræsentant.
- Arbejdsmarkedspolitisk udvalg – Martin er repræsentant.
- IU – Mikkel er repræsentant.
- Kommunalvalg – Martin er repræsentant. Vi skal være opmærksomme på kommunalreformen.
- Hate-crime – ingen repræsentant valgt på nuværende tidspunkt.
- Kirkeudvalget – Martin er repræsentant.

Ungdomsbestyrelsen søges repræsenteret i næste års Homopriskomité.

9. Medier

Martin er i fuld gang med novemhernummeret af nyhedsbrevet.

10. Igangsættelse af arbejdsplan

Medlemshvervning

Fundraising er i gang. Mikkel koordinerer postkort tur.

Seksualundervisning

I.A.B

11. Projekter

I.A.B

12. Praktisk

Kontorvagter: Mikkel laver udkast til et vagtturnusskema

13. Status på opgaver

Alle

Mikkel

- Lave udkast til kontorvagtturnus.
- Mikkel laver et midlertidigt medlemskort.
- Finde lokale til julefrokosten

Marija

Brian

- Pressemeddelelser til diverse medier.
- Finde ansøgningen som er sendt til Rødovre Kommune, for at sikre sig at vi ikke bruger pengene forkert.
- Bilag til referatet omkring mødet på Rådhuset

Esben

- Udarbejde fornyelse af introforløbet til aflevering medio december
- Deltage på intro den 2. December 2005
- Kontorvagt den 7. November 2005

Martin

- Mail udkast til hjemmeside ud til bestyrelsen.

William

- Samarbejde med elevorganisationer o.a.
- Udarbejde fornyelse af introforløbet til aflevering medio december
- Deltager på intro den 4. November og 2. December 2005
- Kontorvagt den 14. November 2005

15. Eventuelt

Brian var til møde på KBHs Rådhus vedr. en rapport omkring frivilligt arbejde, udarbejdet af Syddansk Universitet, som klarlægger, hvor frivillige vi er, hvordan vi kan få flere medlemmer og midler, hvordan vi kan samarbejde med kommunen, og kommunen som offentlig instans. Hvordan går det med frivilligheden, og hvad kan det offentlige og de frivillige gøre bedre.

Ideer der kom frem til mødet, var f.eks. at skabe netværk imellem foreninger af ligesindede – tilbyd især nye muligheden for at deltage i aktiviteter i foreningen osv. Der vedlægges et bilag (se Bilag 1) til referatet, med alle punkterne.

William opfordrer til at KBH-Ungdoms udvalget finder vej til de politiske homoudvalg der er, samt evt. på sigt kan skabe nogle netværk på de områder hvor der mangler.

Brian opfordrer os til at vi udnytter de bannere som er på www.boyfriend.dk - vi skal udarbejde bannere for medlemskab, Café- og Introaftner og flere forslag burde snarest muligt udarbejdes af bestyrelsen.

Punkter til næste bestyrelsesmøde:

- **Landsmødet**
- **Hjemmeside og dennes fremtid – hvis tiden tillader det.**

Bilag 1:

Fyraftensmøde på KBH-Rådhus, Mandag d. 24. oktober 2005

På mødet blev der nedfældet nogen forskellige observationer, og har på baggrund af dette skrevet nogle standpunkter ned, som er vigtige at huske i den dagligdagen i en frivillig forening.

- **Netværk af foreninger af samme slags.**

Det er vigtigt, at man ikke holder sig selv i en lukket gruppe, men kommer ud og samarbejder med lign. foreninger om projekter.

- **Bed folk om at komme med.**

Husk at bede folk om at komme med, de melder sig ikke selv til at deltage i foreningssamarbejdet, selvom de gerne vil. Sørg for at snakke, og fokuser på det enkelte individ, og se på dennes kvaliteter.

- **Sæt ord på hvad foreningen står for.**

Det er vigtigt, at man sætte nogle banale ord på, hvad det er foreningen repræsenterer, uden at skulle gå i dybt politiske diskussioner.

- **Medlemmerne skal have en opfatningen af, at alle har et fælles ansvar for foreningen.**

Man laver ikke bare opgaver, man laver dem i samråd med andre, og på foreningens præmisser. Man skal være opmærksom på, at hvis man ikke tager det seriøst, så kan det betyde både tab for mennesker, men også for foreningen.

- **Giv plads til diskussion og forskellige holdninger.**

Det er ikke et diktatur, og der skal være så lidt hierarki som muligt. Så der er plads til alles holdninger, og at disse kan blive diskuteret igennem.

- **Moderniser hvad foreningen står for.**

Værdierne skal moderniseres. Det skal ikke være noget, der er lavet engang for et par årtier siden, men noget der er tidssvarende.

- **Lad de frivillige selv vælge deres opgaver.**

Frivillige skal næsten altid selv have lov til at vælge deres opgaver. Guf/gab, som kommunen så flot kalder det, betyder at der i en forening både er spændende opgaver (guf), men at der også findes de mere traditionelle opgaver (gab). Heldigvis er vi bygget op sådan, at der er forskel på, hvad vi som individ føler er guf, og hvad vi føler er gab. Derfor er det vigtigt, at lade de frivillige selv vælge, eftersom det på den måde af naturlige årsager næsten altid lykkes at finde personer til alle poster.

- **Åbenhed for forandringer.**

Vær åben for, at der godt kan komme nogen og skubbe til dine standpunkter til foreningen. Det er sundt, meget sundt, at få diskuteret sine standpunkter igennem, istedet for at gå i forsvarsposition.

- **Der skal være en mening med medlemskabet.**

Det nytter ikke noget, at man ikke kan se hvorfor man skal melde sig ind. Folk melder sig **IKKE** ind, hvis de ikke kan se, at det kan hjælpe noget. De skal informeres og tages kærligt i hånd.

- **De frivillige skal føle at der er behov for dem. Balance mellem krav og anerkendelse. Oplevelse af fremgang og man føler, at man er en del af den.**

Det er enormt vigtigt at man kan give sig selv plads til at rose folk for et godt stykke arbejde, ligesom det er lige så vigtigt at man kan sige til folk, at det ikke rigtigt fungerer, det de har lavet (ris).

Ros giver mod på mere, og ris giver mod på at gøre det bedre. Det er derfor også vigtigt, at vise til de frivillige, at det de har lavet, har givet et resultat. Det, at man kan se, at det virkelig har båret frugt, giver en enorm gejst.

- **Man må godt stille krav, selvom man er frivillig.**

Selvom en person er frivillig, må man godt stille begrænsede krav. Det er med til at give lyst til at lave mere, hvis man føler at der er en opgave der hviler på en.

- **Man skal gøre opmærksom på udviklingen som frivillig.**

Man skal bruge kvalifikationer, man kan få som frivillig, til at formidle videre til andre, at det giver enormt meget viden om mange ting, som man kan få brug for på et senere tidspunkt.

- **Fællesskab.**

- **Møder om foreningen.**

Åbent hus arrangementer er gode til at fortælle foreningens medlemmer og nytilkommende om, hvad der sker i huset.

- **Ikke kun annonce arbejde, men ligeså vigtigt at snakke.**

Det er vigtigt at komme ud til folk og fortælle om foreningen. Det går meget bedre ind på lystavlen, hvad en foreningen handler om, når man hører det fra mund til mund, istedet for at det er nedskrevet på et stykke papir.

- **Et FAST tilholdssted.**

Vigtigt at have et tilholdssted, hvor personer kan føle sig hjemme, og i rare omgivelser.

HUSK DET NU ☺

Brian Harlø
1. november 2005.
KBH-Ungdom